



Gemeinwohl im Fokus : Soziale Gerechtigkeit in der GV

S&F Symposium, 08. Oktober 2025

08.10.2025 | 1
vinzenz-service.de



Genießen mit mehr WERT.



Pionierunternehmen
mit auditiertem
Gemeinwohl-Bilanz

GEMEINWOHL
ÖKONOMIE



Wer ist die Vinzenz Service GmbH? Warum gibt es uns ?



EINE GROSSE GEMEINSCHAFT



Genossenschaft der barmherzigen
Schwestern vom hl. Vinzenz von
Paul in Untermarchtal e.V.



Vinzenz von Paul gGmbH
Soziale Dienste und Einrichtungen (VvP)

Region Göppingen /
Stuttgart/ Tübingen

Region
Schwäbisch Gmünd

Region
Sigmaringen

Region
Bad Saulgau

Region
Wangen

Region
Leutkirch /Illerwinkel

Vinzenz Service GmbH

100%ige Tochter der Vinzenz von Paul gGmbH
Gegründet 2004

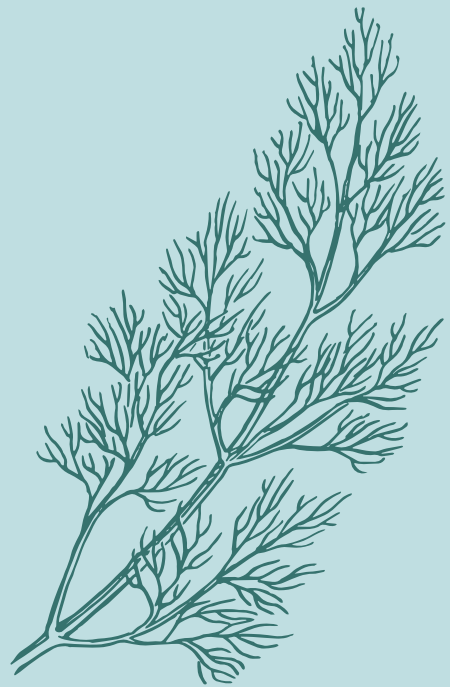
Ca. 160 Mitarbeitende aus fast 20 Ländern
8,82% Beschäftigungsquote von Menschen mit Behinderungen



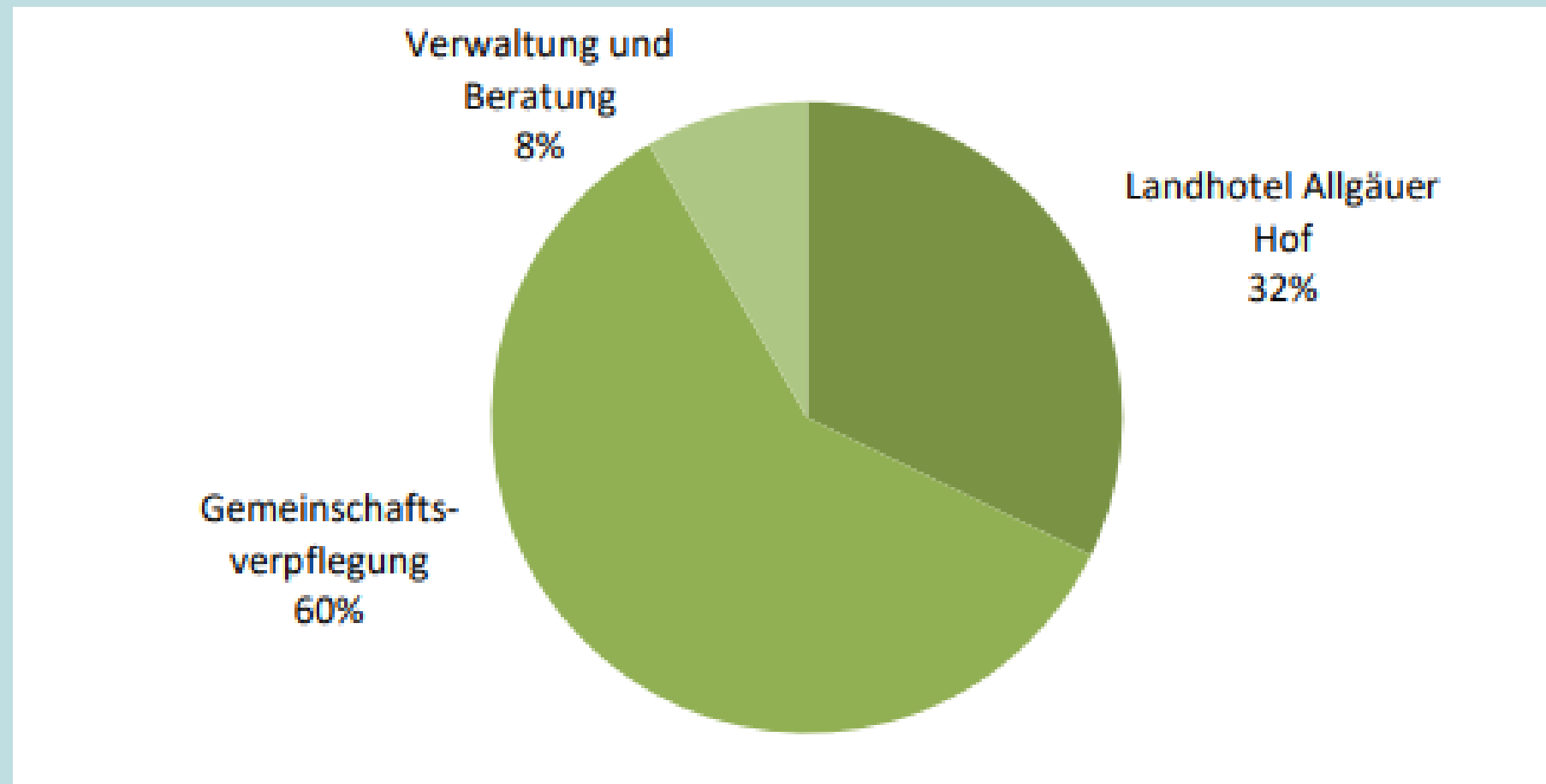
Foto: Manfred Löffler



Was genau tun wir?



UNSERE UMSÄTZE 2024



Der Bereich der **Gemeinschaftsverpflegung** teilt sich dabei folgendermaßen auf:

40%	Pflegeeinrichtungen VvP
27%	Schulmensen
28%	Betriebskantinen
2%	Kindergärten und Kitas
1%	externe Pflegeeinrichtungen
2%	Cafeterien

Und was hat es jetzt mit der Gemeinwohl -Ökonomie auf sich ?



GEMEINWOHL- ein in Vergessenheit geratener Begriff

- „Die gesamte wirtschaftliche Tätigkeit dient dem Gemeinwohl.“
(Bayrische Verfassung, Art. 151)
- „Kapitalbildung ist nicht Selbstzweck, sondern Mittel zur Entfaltung der Volkswirtschaft.“
(Bayrische Verfassung, Art. 157)
- „Eigentum verpflichtet. Sein Gebrauch soll zugleich dem Wohl der Allgemeinheit dienen.“
(Deutsches Grundgesetz, Art. 14)
- „Das Gesetz bestimmt die Wirtschaftspläne, damit die öffentliche und private Wirtschaftstätigkeit nach dem Allgemeinwohl ausgerichtet werden können.“ (Verfassung Italiens, Art. 41)
- „Der gesamte Reichtum des Landes in seinen verschiedenen Formen und unbeschadet seiner Trägerschaft ist dem allgemeinen Interesse untergeordnet.“ (Verfassung Spaniens, Art. 128)
- „Die wirtschaftliche Aktivität und die Privatinitiative sind frei, innerhalb der Grenzen des Gemeinwohls.“ (Verfassung Kolumbiens, Art. 333)

GWÖ- WERTE UND BERÜHRUNGSGRUPPEN

Die 4 GWÖ- Werte

- Menschenwürde
- Solidarität und soziale Gerechtigkeit
- Ökologische Nachhaltigkeit
- Transparenz und Mitentscheidung

Die 5 GWÖ- Berührungsgruppen

- Lieferant*innen
- Eigentümer*innen, Eigenkapital- und Finanzpartner*innen
- Mitarbeitende und Arbeitspartner*innen
- Kund*innen und Geschäftspartner*innen
- Globale Gemeinschaft, Natur und Lebewesen

SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT...

- **Solidarität** : Organisationen und Menschen arbeiten zusammen und unterstützen sich gegenseitig
- Gemeinsame Ziele
- **Gerechtigkeit**: faire Beziehungen innerhalb der Wirtschaft gestalten
- Empathie
- Wertschätzung
- Mitgefühl mit anderen
- das Recht auf Chancengleichheit stehen im Zentrum.

⇒ Ungerechtigkeit reduzieren,

⇒ Verantwortung sinnvoll verteilen

⇒ eine Balance zwischen Stark und Schwach herstellen.

...IN BEZUG AUF UNSERE LIEFERANTEN

- **Langfristige Partnerschaften:** Seit 2017 beträgt die durchschnittliche Dauer unser Geschäftsbeziehung zu einem Lieferanten 11 Jahre.
- **Unterstützung und Wissenstransfer regionaler Anbieter**
- **faire Verteilung der Wertschöpfung.** Diese hat sich seit 2017 auf ein Verhältnis von 1:1 entwickelt.
- “höherwertigeren Alternativen”: **Bio-Produkte, Fairtrade-Produkte und GEPA-Produkte**
- Eine **gerechte Lieferkette** berücksichtigt auch die Umwelt.

...IN BEZUG AUF UNSERE EIGENTÜMER UND FINANZPARTNER

- **wenige**, möglichst **regionale** Finanzpartner
- Unsere **wichtigste Geldanlage: betriebliche Altersvorsorge für unsere Mitarbeitenden** bei einem nachhaltigen Anbieter, “Grüne Rente”
- **Investitionen in Nachhaltigkeit:** Wir investieren in regionale Lieferketten, den Ausbau von Bio-Angeboten und die Reduzierung von Lebensmittelabfällen.

...KLEINER EINSCHUB

WAS IST GERECHTE ENTLOHNUNG?

Was glauben Sie, hält die Mehrheit von Befragten für eine „gerechte Lohnspreizung?

Das bedeutet, das Wievielfache des Mindestlohnes halten Menschen für gerecht?

Das 10-fache

...KLEINER EINSCHUB UND SO SIEHT DIE REALITÄT AUS:

Schweiz	900-fache
Österreich	1.200-fache
Deutschland	6.000-fache
US- Industriemanager	65.000-fache

...IN BEZUG AUF UNSERE MITARBEITENDEN

Mitarbeitende stehen im Fokus – nicht die Arbeitskraft.

- Jeder Mitarbeitende gehört zu einem Team.
- Wir haben **dauerhaft einen Betriebsrat**.
- Als solidarischer Arbeitgeberin **unterstützen wir bei Krankheit, familiären Problemen, Krisensituationen**
- Wir investieren in Aus- und Weiterbildungen
- **Work-Life-Balance für alle Mitarbeitenden:** Die wöchentliche Arbeitszeit ist von 40 Stunden auf 35 Stunden reduziert. Auch im Hotelbetrieb haben wir **keine Teildienste** mehr, **4-Tage-Woche** auf Wunsch
- Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit beträgt 4 Jahre.
- **Faire Löhne:** Die innerbetriebliche Gehalts-Spreizung ist von 5,65 (2017) auf 3,03 (2025) gesunken.

...IN BEZUG AUF UNSERE KUNDEN UND MITUNTERNEHMEN

- Wir werben ehrlich, transparent und **nie vergleichend**.
- Wir **kooperieren** z.B. im Bereich des Krisenmanagements **mit Partnerunternehmen** und haben hierzu gegenseitige Vereinbarungen getroffen.
- **Wahlfreiheit und Inklusion:** Eine gerechte Gemeinschaftsverpflegung bietet eine vielfältige Auswahl an Speisen, die den unterschiedlichen Bedürfnissen und Vorlieben der Kunden gerecht werden.
- **Transparente Preisgestaltung:** Keine versteckte Gebühren, wir erklären warum bestimmte Gerichte teurer sind, beispielsweise aufgrund der Verwendung regionaler Bio-Produkte oder der fairen Entlohnung der Mitarbeitenden.
- **Qualität und Produktsicherheit**

...IN BEZUG AUF UNSER GESELLSCHAFTLICHES UMFELD

- **“sinnvolles” Produkt** jenseits von übermäßigem Konsum
- **Einsatz für gesunde Ernährung:** Für uns bedeutet Gerechtigkeit auch, einen Beitrag zur öffentlichen Gesundheit zu leisten. (DGE-Zertifizierung, Speisen in BIO-Qualität)
- **Unterstützung lokaler Initiativen**
- **Soziale Integration:** 8,82% Beschäftigungsquote von Menschen mit Behinderungen
- **Engagement gegen Lebensmittelverschwendung**

ZUSAMMENFASSUNG

Die Vinzenz Service GmbH ist das einzige Unternehmen mit auditierter Vollbilanz im Landkreis Sigmaringen

Bilanzsumme 2020/21: 432 Punkte
 Bilanzsumme 2019/18: 372 Punkte
 Bilanzsumme 2017: 254 Punkte



Dieses Zertifikat bestätigt die Gültigkeit des durchlaufenen GWÖ Auditprozesses und berechtigt zum Führen des Labels:



Bilanzierendes Unternehmen mit externem Audit

Testat:	Externes Audit	Gemeinwohl-Bilanz	Vinzenz Service GmbH
	M5.0 Vollbilanz	2020/21	Auditor*in: Roland Wiedemeyer

Wert	MENSCHENWÜRDIGKEIT	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
A: LIEFERANT*INNEN	A1 Menschenwürde in der Lieferkette: 20 %	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Lieferkette: 40 %	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Lieferkette: 20 %	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Lieferkette: 20 %
B: EIGENTÜMER*INNEN & FINANZ-PARTNER*INNEN	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 20 %	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 60 %	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung: 20 %	B4 Eigentum und Mitentscheidung: 0 %
C: MITARBEITENDE	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz: 70 %	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge: 50 %	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden: 50 %	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz: 40 %
D: KUND*INNEN & MITUNTERNEHMEN	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen: 80 %	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern: 40 %	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen: 50 %	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz: 60 %
E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen: 60 %	E2 Beitrag zum Gemeinwesen: 50 %	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen: 50 %	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung: 50 %
			Testat gültig bis: 30.06.2025	BILANZSUMME: 432

Mit diesem Testat wird das Audit des Gemeinwohl-Berichtes bestätigt. Das Testat bezieht sich auf die Gemeinwohl-Bilanz 5.0.
 TestatID: rdw07
 Nähere Informationen zur Matrix und dem Auditsystem finden Sie auf www.ecogood.org

Hamburg, 14.06.2023




Bridget Knapper and Manfred Jotter / Executive Directors
 International Federation for the Economy for the Common Good e.V., VR 24207



for the Economy for the Common Good e.V.

SINNHAFTIGKEIT

„ Das Wissen um eine Lebensaufgabe hat einen eminent psychotherapeutischen und psychohygienischen Wert. Wer um einen Sinn seines Lebens weiß, dem verhilft dieses Bewusstsein mehr als alles andere dazu, äußere Schwierigkeiten und innere Beschwerden zu überwinden.“

Viktor Frankl, österreichischer Neurologe und Psychiater (1905-1997)

Ich freue mich auf Ihre Fragen



Heike Müller

Geschäftsführerin Vinzenz Service GmbH

Gepr. Handelsassistentin

Bachelor of Arts in Ernährungsberatung

Master of Arts in Prävention und Gesundheitsmanagement

Personal- und Business-Coach

emTrace® Emotionscoach

MeSource® Resilienz- und Selbstwertcoach

